

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

株式会社クリオネ 行動計画

女性の管理職を増やし仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日 ～ 令和 9 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：管理職（課長以上）に占める女性比率を 44%以上にする。

<取組内容>

- 令和 7 年 4 月～ 研修プログラムの検討
- 令和 7 年 10 月～ 管理職育成研修 2 回実施

目標 2：全従業員の残業時間を前年比 20%削減する。

<取組内容>

- 令和 7 年 4 月～ 残業の原因を分析し、業務効率化を図る

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

役員に占める女性の割合・・・ 10 % （令和 7 年 4 月 1 日現在 ）