

次世代法・女性活躍推進法に基づく【一般事業主行動計画書】

株式会社クリオネ 行動計画

女性の管理職を増やし仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：管理職（課長以上）に占める女性比率を44%以上にする。

<取組内容>

- 令和5年 4月～ 研修プログラムの検討
- 令和5年10月～ 管理職育成研修2回実施

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の社員のための相談窓口を設置する。

<取組内容>

- 令和5年 4月～ 相談窓口を設置し、チラシの掲示等により周知する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

役員に占める女性の割合・・・ 10% （令和5年4月1日現在）